

湖南省儿童医院 2024 年度  
部门整体支出绩效自评报告

湖南省儿童医院  
二〇二五年九月

# 目录

2024 年部门整体支出绩效自评报告 .....	1
一、 基本情况 .....	1
(一) 医院基本情况 .....	1
(二) 部门绩效目标 .....	3
二、 一般公共预算支出情况 .....	4
(一) 基本支出情况 .....	4
(二) 项目支出情况 .....	4
(三) 财政专项资金绩效目标实际完成情况 .....	6
三、 政府性基金预算支出情况 .....	9
四、 医院整体支出绩效情况 .....	9
(一) 聚焦政治建设，以党建领航凝聚“向心力” .....	10
(二) 聚焦基层基础，以强基铸魂夯实“组织力” .....	10
(三) 聚焦内涵建设，以改革创新提升“影响力” .....	11
(四) 聚焦为民导向，以质效提升增强“亲和力” .....	12
(五) 聚焦重点任务，以担当有为激发“战斗力” .....	12
五、 存在的问题及改进措施 .....	13
(一) 存在的问题 .....	13
(二) 改进措施 .....	14
六、 绩效自评结果拟应用和公开情况 .....	14
附件 1：2024 年度部门整体支出绩效评价基础数据表 .....	15
附件 2：2024 年度部门整体支出绩效自评表 .....	16

# 湖南省儿童医院 2024 年度 部门整体支出绩效自评报告

为进一步规范财政资金管理，强化绩效意识和责任意识，切实提高财政资金使用效益，《湖南省财政厅关于批复湖南省卫生健康委员会 2024 年度部门决算的通知》（湘财社〔2025〕23 号）、《湖南省卫生健康委员会关于批复委预算管理部门 2024 年度部门决算的通知》（湘卫财务发〔2025〕2 号）等文件精神，我院组织开展了 2024 年度部门整体支出绩效评价工作，现将具体情况报告如下：

## 一、基本情况

### （一）医院基本情况

#### 1、部门职责

湖南省儿童医院于 1987 年 6 月 1 日正式建成对外开放，为中南大学湘雅医学院附属儿童医院，是一所集医疗、教学、科研、预防保健于一体的三级甲等儿童专科医院。医院在中共湖南省委、省人民政府的领导下，在湖南省卫生健康委员会的具体指导下，履行公立医院相关职责，承担公立医院相关义务：

（1）贯彻落实新时期党和国家卫生与健康工作方针，坚持公益性，保障人民群众健康，推动医院各方面事业健康发展。

（2）为人民群众提供医疗保健、疾病预防、健康教育和一定的公共卫生服务。

（3）承担院校医学教育、毕业后医学教育（含住院医

师规范化培训、专科医师规范化培训)和继续医学教育,不断提升医学人才能力素质和工作水平。

(4)开展临床医学和基础医学研究,推动医学科技成果转化。

(5)按照国家卫生外交原则、举办主体和有关部门批准的范围开展对外技术交流和国际合作。

(6)根据规划和需求,经举办主体和有关部门批准,可与社会力量合作举办新的非营利性医疗机构或在人才、管理、服务、技术、品牌等方面建立协议合作关系。

(7)按照举办主体和有关部门批准的范围开展涉外医疗服务和活动,承担重大活动医疗保障任务,承担突发公共事件的医疗卫生救助。

(8)经举办主体和有关部门批准,与相关医疗机构组成湖南儿科医联体、专科专病联盟,推动形成基层首诊、双向转诊、急慢分治、上下联动的分级诊疗模式。

(9)开展援疆援藏、对口帮扶、送医下乡等健康扶贫以及慈善救助、志愿者服务工作,承担突发公共事件的医疗卫生救助。

(10)承担上级党委和政府交办的其他事项。

## 2、机构设置

本单位为湖南省卫生健康委员会所属二级预算单位,单位性质为财政补助事业单位,预算管理级次为省级。湖南省儿童医院内设机构包括:党政管理机构19个,纪检监察机构1个,临床业务机构32个,医技机构12个。

医院总占地面积 82 亩，其中医疗区约 50 亩；现有编制床位 1800 张；拥有国家级临床重点专科 11 个、省级临床重点专科 15 个、临床诊疗中心 14 个。1995 年首批通过卫生部三级甲等综合型儿童专科医院评审，2004 年成为省内首家通过 ISO9001/14001 国际质量环境体系认证的医疗机构。

### 3、医院预算构成

2024 年医院预算为经湖南省卫生健康委批复的年度预算。收入包括一般公共预算收入、事业收入、其他收入等；支出包括保障医院基本运行的经费和专项经费。

### 4、人员编制

截至 2024 年底，医院核定编制人数 2880 人，年末在职人数 1996 人、离休人员 1 人、退休人员 315 人，其中副高级以上职称 418 人，博士 103 人，硕士研究生导师 58 人和博士研究生导师 15 人。

## （二）部门绩效目标

### 1、年度整体支出绩效目标

医院始终以建设“患者满意、职工幸福、社会赞誉”的国家儿科医学高地为目标，坚持以“服务患者、服务员工、服务医院、服务体系、服务社会”五大服务为抓手，大力弘扬“精睿博诚 勤勇谦爱”的院训精神，着力做实“病友服务中心、舒适化医学中心、健康管理中心”三大服务中心，做强“神经中心、心脏中心、创伤中心、移植中心、罕见病中心”五大临床中心。攻坚克难，真抓实干，持续推进医院高质量发展，助力健康湖南建设，提高居民健康水平。

## 2、财政专项资金绩效目标

推动公立医院综合改革稳步进行，控制药占比、耗占比指标在合理范围内，逐步提升医疗服务性收入占比；提升科研能力与科研影响力，中文期刊论文及 SCI 论文发表数量逐步增加；完善人才梯队建设，培养医学专科人才；促进基层医疗卫生机构能力提升；做好重大传染病防控与检测工作；持续推进专科建设。

## 二、一般公共预算支出情况

2024 年度一般公共预算财政拨款收入支出决算情况：年初结转 642.20 万元，本年收入 4771.18 万元。其中：基本支出收入 2971.74 万元，项目支出收入 1799.44 万元；本年支出 4946.59 万元，其中：基本支出 2971.74 万元，项目支出 1974.85 万元；年末结转 466.79 万元。

根据预算纳入本次绩效自评范围的是 2024 年度一般公共预算财政拨款收入 4771.18 万元，具体包括：医院 2024 年基本支出收入 2971.74 万元，项目支出收入 1799.44 万元。

### （一）基本支出情况

我院 2024 年度财政拨款基本支出收入 2971.74 万元，本年支出 2971.74 万元，全部为人员经费，主要包括基本工资，其中：工资福利支出 2971.74 万元。

### （二）项目支出情况

我院财政项目资金年初结转 642.20 万元，2024 年度财政拨款项目收入 1799.44 万元，本年支出 1974.85 万元，年末结转和结余 466.79 万元。

## 1、2024 年度省级财政资金分配安排和使用管理情况

2024 年度省级专项资金收入 493.44 万元，支出 381.93 万元，结余结转资金 111.51 万元。

具体经费安排情况如下：

项目（单位：万元）	指标金额	指标使用	指标结转	执行率
创新型省份建设专项	10.46	10.46	0.00	100.00%
科学普及专项	4.00	3.99	0.01	99.79%
第七批创新型省份建设专项	30.00	21.57	8.43	71.88%
医疗质量中心补助经费	10.00	7.71	2.29	77.10%
创新型省份建设专项(2023 结转)	8.15	8.15	0.00	100.00%
创新型省份建设专项	10.00	0.50	9.50	5.00%
第七批创新型省份建设专项	30.00	0.00	30.00	0.00%
卫生科研课题	3.88	3.88	0.00	100.00%
高层次人才经费	94.95	71.59	23.36	75.40%
科药联合基金项目科研经费	5.00	5.00	0.00	100.00%
科学进步奖	5.00	5.00	0.00	100.00%
卫生科研经费	25.00	24.99	0.01	99.97%
中医药专项	16.00	11.86	4.14	74.15%
创新型省份建设专项	110.00	76.23	33.77	69.30%
省属公立医院综合改革	131.00	131.00	0.00	100.00%
合计	493.44	381.93	111.51	77.40%

## 2、2024 年度中央财政资金分配安排和使用管理情况

2024 年度中央财政资金收入 764 万元，支出 520.70 万元，结余结转资金 243.30 万元。

项目（单位：万元）	指标金额	指标使用	指标结转	执行率
2024 卫生健康人才省级补助资金	9.00	0.00	9.00	0.00%
重大传染病防控经费	33.00	33.00	0.00	100.00%
医疗服务与保障能力提升补助资金	647.00	433.70	213.30	67.03%
医疗服务与保障能力提升补助资金 （卫生健康人才培养）	21.00	0.00	21.00	0.00%
医疗服务与保障能力提升补助资金 （公立医院综合改革）	54.00	54.00	0.00	100.00%
合计	764.00	520.70	243.30	68.15%

### 3、其他项目支出情况

根据我院 2024 年决算，剔除上述中央、省级专项资金，其他项目年初结转 642.20 万元，本年收入 542 万元，本年支出 1072.22 万元，年末结转 111.98 万元。

#### （三）财政专项资金绩效目标实际完成情况

##### 1、创新型省份建设专项

自然科学基金项目 2024 年共发表论文 11 篇，其中 SCI 论文 5 篇；科普类项目通过医院视频号直播、各媒体转发、视频传播等方式，起到了较好的科普效应，提高了普通大众的相关疾病预防率，取得了良好的社会效益。

##### 2、科学普及专项

2024 年举办学术会议 1 次，发表 2 篇论文，获得 1 项专利，新增 1 项新技术，并与澳大利亚皇家儿童医院建立了合作。

### 3、第七批创新型省份建设专项

与妇幼保健机构合作，完成产房复苏氧的数据收集工作。引进危重新生儿 POCUS 技术，可以为新生儿科提供从“基础”到“高级”POCUS 监测和诊断方案，有助于临床治疗精准化提高急危重症新生儿抢救成功率。制定 BPD 患儿家庭氧疗具体规范，包括如何在家中或者 BPD 随访门诊进行离氧试验。

### 4、医疗质量中心补助经费

申报相关科研项目，获得国自面上项目 1 项、省厅级课题 14 项、SCI 文章 30 篇，项目汇报获国家儿科及小儿外科专业质控工作改进目标优秀案例全国总决赛金奖。在省卫生健康委医政处的指导同意下，儿科医疗质量控制中心共走访地、市级及基层医疗机构 73 家，开展儿科常见病、多发病诊疗规范培训推广儿科适宜技术 54 次，培训人员达 6043 人次。质控中心共开展全省本专业病历质控督查 8 次，质控督导 10 个市州，154 份病历，追踪整改问题 42 条。

### 5、高层次人才经费

湖南省卫生健康高层次人才项目。2024 年立项湖南省杰出青年基金项目 1 项，获湖南省中医药管理局重点课题 1 项；发表论文 26 篇，其中 SCI 论文 14 篇，中华牌 4 篇，1 人作为唯一执笔人撰写发表了国内首篇《先天性胫骨假关节诊疗专家共识（2024 年版）》；获第三届湖南护理科技奖二等奖 1 项，专利 2 个；1 人获评国家优秀青年医师；1 人获评二级岗位医师；1 人参加欧洲-北美儿童骨科学会年会并作口头报

告。湘聚人才（三尖人才）项目。发表 SCI 论文 9 篇；培养硕士 3 名、博士 2 名。湘聚人才（三尖人才）项目。发表核心期刊 2 篇；相关研究成功立项湖南省自然科学基金项目；儿童肝移植大数据平台已完成设计工作，准备进入研发阶段；完成 9 例儿童肝移植手术。

## 6、重大传染病防控经费

开展多次多种形式的线下培训，如全院大讲座、重点科室的针对性培训，强化医务人员及时上报食源性疾病病例资料的意识；充分利用微信、内部网络等发布相关的食源性疾病管理要求、知识等。按照长沙市疾病预防控制中心相关要求，每月需要采集至少 10 例食源性疾病病例的大便标本进行病原体的检查。完成新冠、流感监测的各项任务，全年按时上报各项数据，每年按时完成采集流感样病例标本任务，并按时上报流感样病例监测数据 52 次。截至目前，已完成学龄前儿童局部用氟项目 4200 人次。

## 7、医疗服务与保障能力提升补助资金

医院根据公立医院综合改革要求，合理控制药占比、耗占比。2024 年，医院药占比 23.95%；医院耗占比 15.56%；医院医疗服务收入占医疗收入比重为 35.21%，较去年的 35.07%增加了 0.14 个百分点。2023 年平均住院日 6.77 天，与 2023 年持平。2024 年住院危重病人抢救成功率为 95%，较上年有所提升。2024 年，新生儿中心住院病人收治 3001 例，较去年增加 1.5%，门诊病人 11172 例，较去年增加 1.0%。目前每天在院人数 120-130 人，每天呼吸机支持的病人 30-40

例。极低/超低出生体重儿救治例数超 200 例，其中超低出生体重儿收治超 100 例。全年主动转运危重新生儿 900 多例，覆盖全省 13 个地州市，其中外省病例 176 例，占比达 18.5%，省外辐射能力较去年提高 5%。

#### 8、医疗服务与保障能力提升补助资金（卫生健康人才培养）

2024 年度儿科医师转岗培训 18 名学员理论考试合格率 100%。作为药师岗位紧缺人才培养基地之一，针对住院药学监护、处方审核调剂两个岗位制定了教学计划，合理配备了师资队伍。2024 年度，招收 32 名药师学员，累计开展理论课程 86 次、实践课程 12 次，组织完成结业考试，结业合格率 100%。2024 年共有 53 名住院医师参与住培结业考核，其中儿科基地 38 名、超声医学科 3 名、儿外科基地 10 名、耳鼻咽喉科基地 2 名。2024 年我院组织承办省级住院医师规范化培训儿科骨干师资培训 1 次，培训省内儿科师资 95 人次；选派院内师资参与省级以上的师资培训共计 60 人次，组织开办院级住院医师师资培训班 2 次，培训院内师资 118 人次。

### **三、政府性基金预算支出情况**

2024 年度无政府性基金预算支出情况。

### **四、医院整体支出绩效情况**

在省卫生健康委党组的坚强领导下，医院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大、二十届三中全会精神，围绕以党建促业务、以党建助发展的工作思路，攻坚克难，真抓实干，医院各项工作取得

了新的进展。2024 年份门急诊量 181.47 万人次，同比增长 2.8%；出院 7.06 万人次，同比增长 1%；手术台次 2.68 万，同比增长 5.9%。

### **（一）聚焦政治建设，以党建领航凝聚“向心力”**

一是严格落实党委领导下的院长负责制。建立健全书记、院长沟通机制，定期召开书记办公会，针对专题专项工作听取意见建议。细化党委会议事清单及议事规范，召开党委会 43 次，研究议题 224 项，议题通过率和执行率均为 100%。二是严格抓好理论武装工作。扎实推动党纪学习教育，完成 4 轮全过程、全覆盖调研指导；认真部署学习贯彻党的二十届三中全会精神学习，邀请省委党校专家作专题宣讲；开展党委理论学习中心组学习 17 次，发布“支部周学”43 期持续推进学习走向深入。医院获评全国卫生健康思想政治工作示范单位，入选湖南省思想政治工作研究会会员单位。三是严格抓好意识形态。始终坚持正确的舆论导向，每半年研究部署意识形态工作、定期分析研判意识形态、常态化落实舆情周报。建立职工与服务对象思想动态“周报制”，每周五“院领导值班日”，及时了解工作、生活和思想动态，有困难第一时间关爱到位，发现不稳定苗头第一时间干预、处置到位，形成了党委、党总支、支部三级关爱体系。

### **（二）聚焦基层基础，以强基铸魂夯实“组织力”**

一是坚持固本培元“强堡垒”。积极推进《医院党支部参与科室重大问题决策实施办法（试行）》，全院各科室（部门）均成立科室管理组并严格执行。二是坚持全面从严治党

“清氛围”。专题研究部署全面从严治党和党风廉政建设工作，扎实开展医药领域腐败问题和群众身边不正之风的集中整治、领导干部利用职权和影响力为亲友牟利专项整治等专项行动。开展党风廉政查房 40 次，出台《“纪巡审”专项工作联动方案》，对全院近五年所有维修维保专项开展“纪巡审”联动监督，率先推进落实检验检查结果互认、检验检查一站式预约、出院床旁结算和医联体互联互通双向转诊等惠民服务工程。做实做细法治建设，开展“送法送纪送廉”活动、推送“一周一释法” 36 期，年度学法率、参考率、通过率均 100%。三是坚持党建带群建“激活力”。创新党群工作方式，构建党群团协同联动的工作格局；开展元宵喜乐会、合唱比赛、青年演讲比赛等活动，选送两组青年参与省卫生健康委青年演讲比赛均斩获特等奖，获“全国模范职工小家”“省青年文明号”“全省爱心托管班”等荣誉。

### （三）聚焦内涵建设，以改革创新提升“影响力”

一是筑巢搭台做优梯队。持续在人才引、留、培、育上下功夫，柔性引进学科顾问 4 人，获评全国卫生系统先进工作者 1 人、国家优秀青年医师 1 人、湖南省杰青 1 人，6 名同志成功入选省卫生健康高层次人才；进一步激励年轻干部展现担当作为。二是多元开发做强学科。深入推进五大临床中心建设，神经中心突破性开展难治性癫痫外科手术 13 台，癫痫无发作率实现 100%。率先成立儿童心理健康中心、体重管理 MDT 门诊等特色门诊 9 个，开设中西医结合病房，推进院内制剂使用，推广中药茶饮和肥胖儿童营养餐等延伸服

务。三是有的放矢做高科研教学。2024年获批国家及省级课题110余项，获湖南省科技进步三等奖2项，获得发明专利授权1项，实现转化金额的“零”突破。高分通过国家住院医师规范化培训驻省评估。

#### **（四）聚焦为民导向，以质效提升增强“亲和力”**

一是持续精进运营管理。成立临床支持中心，优化服务外包岗位管理，完成56.7个岗位优化；盘点全院医疗设备信息，启动院内设备共享；建立临床医疗组长绩效考核指标体系，促进骨干人才业务和管理能力快速提升。二是不断创新服务举措。升级“病友一站式服务中心”3.0版，实现了多种就医需求“一窗口”办理；深度推进智慧管理，实现医保和病案数据抓取实时统一，上线健康体检管理系统，实现64万中小学生体检报告实时分享；规范医院标识标牌及导引，实现就医环境全面优化。三是切实筑牢爱心品牌。开展先心病免费筛查10余万人次，与长沙市特校建立医-师结对模式，建立学前特殊儿童档案64份；实施肝肾移植免费救助计划；开展慈善救助项目60余项，近5年提供救助款1.51亿元；创新推进“医务社工+公益慈善+志愿者”联动服务模式，年开展志愿服务2万余小时。

#### **（五）聚焦重点任务，以担当有为激发“战斗力”**

一是高位谋划树好发展“风向标”。持续巩固拓展主题教育成果，坚持开展“走找想促”，组织召开片区高质量发展座谈会9场，“责任和担当”大讨论67场，专项推进会10场，组织班子成员定期开展现场办公对重点问题逐项攻破。西院区建设于10月26日获得省委书记沈晓明的批示，

项目稳步推进；国家儿童区域医疗中心创建 67 项指标已达标 65 项，达标率 97%；心脏中心、泌尿外科、呼吸内科获批国家临床重点专科培育项目，顺利通过电子病历系统功能应用水平五级评审。二是全面拓展打造健康“共同体”。深入推进国际合作，赴坦桑尼亚等国家开展儿童救治能力提升项目援助，完成商务部援外培训项目 12 项、培训 24 个国家 400 名学员。开展省级巡回医疗工作，派送省级医疗专家 38 人，接诊患者 1000 余人，培训基层医务人员 800 余人；率先推动儿科医联体检验检查结果互认，互认比例在省内占据首位；推出医联体单位“联动门诊、号源直达”功能、推行“全省一张床”，候床时间缩短 1.9 天；省内率先推行儿科延伸门诊，1+N 共建模式助力同质化医疗服务到社区。三是压实责任拉紧平安“警戒线”。扎实开展“平安医院”建设，持续推行“楼长制促楼长治”，建立健全 24 小时应急工作机制，严格各楼栋出入口管理和安检，深入排查医院各领域潜在风险隐患并积极化解整改到位，守牢安全生产底线。

## **五、存在的问题及改进措施**

### **（一）存在的问题**

对医院领导对本次绩效自评工作高度重视，成立了自查工作组，系统推进各项自查与自纠工作。核查结果表明，资金使用方面未发现违规行为，但在财政预算资金执行效率方面仍存在一定不足，具体表现为部分项目支出进度缓慢，导致资金形成年度结转。主要原因包括：其一，部分项目属多年期科研课题（周期三至五年），项目负责人需依据科研实

际进度分阶段列支经费，难以于资金下达年度内实现大规模支出；其二，部分资金下达时间较晚，导致当年度无法完成全额支付任务。

## （二）改进措施

1、持续完善项目资金绩效评估体系。建立健全事前绩效评估机制，强化绩效目标管理，突出导向性和约束力。年中对项目经费开展事中绩效评价，及时分析并反馈绩效目标完成情况，采取有效措施确保绩效计划落实。年末组织实施项目经费绩效自评，将评价结果作为后续项目申报、资金安排、结余资金使用及专家遴选等工作的重要依据。

2、大力推进预算执行管理。强化财政项目资金预算执行率考核，提高其在相关考核中的权重。配备专职人员实施财政资金全过程管理，通过不定期邮件、电话等方式进行用款指导，定期一对一汇报执行进展，加强执行督导。针对执行进度偏慢的项目，联合归口管理部门定期组织经费使用培训，协助解决项目负责人在经费使用中遇到的困难，切实提升财政资金执行效率。

## 六、绩效自评结果拟应用和公开情况

根据《中华人民共和国信息公开条例》和省财政厅相关要求，我院2024年度医院整体支出绩效自评报告将于2025年9月19日在我院官网上向社会公开。

附件 1：2024 年度部门整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况（人）	编制数		2024 年实际在职人数		控制率	
	2880		1996		69.41%	
经费控制情况（万元）	2023 年决算数		2024 年预算数		2024 年决算数	
三公经费						
1、公务用车购置和维护经费						
其中：公车购置						
公车运行维护						
2、出国经费						
3、公务接待						
项目支出：	2851.40		1799.44		1333.65	
1.其他运转类			33		33	
2.其他事业发展资金	2216.86		1273		918.72	
3、省级专项资金（一个专项一行）	271.93		493.44		381.93	
创新型省份建设专项	38.70		180		98.29	
卫生科研经费			25		24.99	
医疗质量中心补助经费	5		10		7.71	
科学进步奖			5		5	
中医药专项			16		11.87	
科学普及专项			4		3.99	
省属公立医院综合改革	112		131		131	
科药联合基金项目科研经费	4.75		5		5	
高层次人才经费			94.95		71.59	
创新型省份建设专项			10.46		10.46	
创新型省份建设专项(2023 结转)			8.15		8.15	
卫生科研课题	34.29		3.88		3.88	
重点专科建设经费	15.83					
卫生适宜技术推广	4.75					
病人欠费	30.00					
急性心脑血管疾病救治体系建设	8.80					
对外投资合作资金	5.33					
疾病预防控制	0					
卫生健康高层次人才计划	12.48					
4、特定目标类	357					
5、业务工作经费	5.61					
公用经费						
其中：办公经费						
水费、电费、差旅费						
会议费、培训费						
政府采购金额	---					
部门基本支出预算调整	---					
楼堂馆所控制情况 （2023 年完工项目）	批复规模 （m <sup>2</sup> ）	实际规模 （m <sup>2</sup> ）	规模控制 率	预算投资 （万元）	实际投资 （万元）	投资概算 控制率

厉行节约保障措施						
----------	--	--	--	--	--	--

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

## 附件 2：2024 年度部门整体支出绩效自评表

省级预算部门名称	湖南省儿童医院							
年度预算申请 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	4749.74	5413.38	4946.59	10	91.38%	9.14	
	按收入性质分：			按支出性质分：				
	其中：一般公共预算：5413.38			其中：基本支出：2971.74				
	政府性基金拨款：			项目支出：1974.85				
	纳入专户管理的非税收入拨款：							
	其他资金：							
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	以“三大满意、五大服务”为抓手，围绕公立医院高质量发展主题，加快创建国家儿童区域医疗中心，加紧推进新院区建设进程，争取在学科发展、科研教学、医疗安全、服务质量、人才建设等方面迈上新台阶。				2024 年，湖南省儿童医院聚焦高质量发展，奋力推进“患者满意、职工幸福、社会赞誉”的国家儿科学高地目标建设，国家儿童区域医疗中心指标达标率 97%，西院区建设正在等候审批立项，各项工作取得新成效。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	基本支出执行	100%	100%	10	10	
			医疗服务性收入占比	较上年提高	35.21%	10	10	
			药占比	30%以下	23.95%	5	5	
			耗占比	20%以下	15.56%	5	5	
		质量指标	四级手术量	较上年增加	2298	5	5	
			核心技术覆盖率	较上年增加	较上年正增长	5	5	
			时效指标	平均住院日	较上年降低	6.77	10	10
	效益指标 (30 分)	经济效益指标	门急诊诊疗人次	正增长	2.8%	5	5	
			出院人次	正增长	1%	5	5	
社会效益指标		医联体单位 56 项检验检查互认	完成	实现 94 家医院互认	10	10		

			链接全国公益慈善基金,为病人提供医疗救助款 人次	较上年增加	4145 人次	10	10	
	满意度 指标 (10 分)	服务对象 满意度指 标	患者满意度	90 分以上	≥ 90%	10	10	
总分						100	99.14	

